

## Písemná informace podle § 37 ZP

**Jméno:**

**Pracoviště:**

1. Bližší označení druhu a místa výkonu práce je uvedeno v pracovní smlouvě.
2. Nárok na délku dovolené je stanoven v Kolektivní smlouvě ČVUT a Vnitřním mzdovém předpisu ČVUT - <https://www.cvut.cz/vnitri-predpisy>
3. Zkušební doba je sjednána v pracovní smlouvě dle § 35 ZP.
4. Rozvázání pracovního poměru je stanoveno dle § 48–73 ZP.
5. Výpovědní doby jsou určeny v § 51 zákoníku práce. Poskytnutí vyššího odstupného při skončení pracovního poměru podle § 52 písm. a) až c) zákoníku práce je upraveno v Kolektivní smlouvě.
6. Výplata mzdy se řídí Vnitřním mzdovým předpisem ČVUT.
  - mzda je splatná nejpozději 10. den následujícího měsíce,
  - mzda je poukazovaná na účet zaměstnance
  - číslo účtu .....
7. Týdenní pracovní doba činí 40 pracovních hodin týdně, je rozvržena do 5 pracovních dnů (viz § 79,81 a 85 odst. 2 a 4 ZP). U pracovních úvazků nižších než 20 hod. týdně je nutno stanovit „Rozvrh pracovní doby“ se stanovením dní v týdnu, kdy bude zaměstnanec pracovat. Pružné rozvržení pracovní doby je následující: základní pracovní doba, v níž je zaměstnanec povinen být na pracovišti, je 8.30 hod. – 14.30 hod., před dnem pracovního klidu 8,30 hod. – 14,00 hod. Volitelná pracovní doba, jejíž začátek i konec si v jednotlivých pracovních dnech určuje zaměstnanec sám, musí splňovat požadavek celkového počtu 40 pracovních hodin v týdnu. Tento režim se neuplatní viz § 85. Za dodržování týdenní pracovní doby zodpovídají vedoucí pracovišť, viz. Metodika odpracované doby – <https://portal.fsv.cvut.cz/legislat/evdpracdoby.pdf>.
8. Péče o zaměstnance, odborný rozvoj se řídí dle § 227 – 230 ZP.
9. Zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení OSSZ Tábor.
10. Zaměstnanec byl upozorněn na povinnost nechat si zhotovit průkaz zaměstnance ČVUT, a to nejdéle do 10 dnů od nástupu do pracovního poměru.

Platný zákoník práce je k dispozici na osobním oddělení.

Osobní údaje zaměstnance jsou zpracovávány v souladu se zákonem 110/2019/sb. v platném znění a v souladu s nařízením EU (GDPR)

V Praze dne

.....

podpis zaměstnance