



## Poskytování příspěvku zaměstnavatele na produkty spoření na stáří

<b>Kód:</b>	ČVUT_SK_2024_09_V01
<b>Druh:</b>	Směrnice kvestora
<b>Č. j.:</b>	CVUT00021535/2024
<b>Oblast normy:</b>	HR Personální
<b>Organizační závaznost:</b>	ČVUT
<b>Garant:</b>	51973 Pavlína Masná vedoucí zaměstnaneckého oddělení rektorátu a metodik mzdového účetnictví
<b>Vydavatel:</b>	Mgr. Jiří Špelina kvestor
<b>Počet stran:</b>	5
<b>Počet příloh:</b>	1
<b>Rozdělovník:</b>	Pavlína Masná (B-51973- ZAMESTNANEC)
<b>Dotčené osoby:</b>	Zaměstnanci (B-00000-SUMA- ZAMESTNANEC)
<b>Forma zveřejnění:</b>	Inforek
<b>Nahrazuje:</b>	
<b>Datum vydání:</b>	10.12.2024
<b>Účinnost:</b>	01.01.2025
<b>Platnost:</b>	11.12.2024
<b>Další informace:</b>	
<b>Podpis vydavatele:</b>	

v.r.  
Mgr. Jiří Špelina  
kvestor

## Seznam příloh

Příloha č. 1 Žádost o příspěvek zaměstnavatele na produkt spoření na stáří

## Seznam souvisejících dokumentů

Statut Českého vysokého učení technického v Praze

## Část I.

### Čl. 1 Úvodní ustanovení

- 1.1 Tato směrnice je interním předpisem Českého vysokého učení technického v Praze (dále jen „ČVUT“) zpracovaným zejména v souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), a Statutem Českého vysokého učení technického v Praze.
- 1.2 Tento interní předpis je závazný pro všechny součásti ČVUT a stanovuje podmínky poskytování příspěvku zaměstnavatele na produkty spoření na stáří. V souladu se Statutem ČVUT poskytuje zaměstnavatel svým zaměstnancům měsíční příspěvky na tyto produkty spoření na stáří:
  - 1.2.1 penzijní připojištění se státním příspěvkem podle zákona upravujícího penzijní připojištění se státním příspěvkem,
  - 1.2.2 doplňkové penzijní spoření podle zákona upravujícího doplňkové penzijní spoření,
  - 1.2.3 penzijní pojištění u instituce penzijního pojištění,
  - 1.2.4 soukromé životní pojištění,
  - 1.2.5 dlouhodobý investiční produkt.
- 1.3 Tento interní předpis stanovuje v souladu s výše uvedenými vnitřními předpisy bližší podmínky pro poskytování těchto příspěvků zaměstnancům.

## Část II.

### Čl. 2 Obecné podmínky pro poskytování příspěvků

- 2.1 Produkty spoření na stáří musí splňovat podmínky §§ 15a a 15b zákona č. 586/1992. Sb., o daních z příjmů.
- 2.2 Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům příspěvek na produkty spoření na stáří za níže uvedených podmínek:
  - 2.2.1 zaměstnavatel bude přispívat na příslušný produkt spoření na stáří do zaměstnancem zvoleného penzijního fondu nebo společnosti poskytující životní pojištění nebo dlouhodobý investiční produkt,
  - 2.2.2 zaměstnavatel přispívá zaměstnancům v pracovním poměru založeném pracovní smlouvou:
    - a) se stanoveným úvazkem menším než 0,5 částkou 150 Kč/měsíc,
    - b) se stanoveným úvazkem 0,5 a výše částkou 350 Kč/měsíc,
  - 2.2.3 zaměstnanec si minimální částku pro získání státní podpory hradí sám,

- 2.2.4 nepřetržité trvání tohoto pracovního poměru je ke dni uplatnění nároku minimálně 1 rok; v případě opakovaného uzavírání pracovních poměrů se za nepřetržité trvání považuje pro tyto účely uzavření dalšího pracovního poměru následující den po skončení předchozího,
- 2.2.5 v případě, že má zaměstnanec založeno na ČVUT pracovní smlouvou více pracovních poměrů, pro tyto účely se výše úvazků počítá,
- 2.2.6 příspěvek se poskytuje od měsíce následujícího po měsíci uplatnění nároku,
- 2.2.7 zaměstnavatel přispívá zaměstnancům po dobu čerpání mateřské/otcovské dovolené,

Podmínkou poskytnutí příspěvku je:

- a) splnění ostatních podmínek stanovených tímto interním předpisem,
- b) vlastní příspěvek hradí zaměstnankyně/zaměstnanec sám.

- 2.2.8 zaměstnavatel přispívá zaměstnancům po dobu dočasné pracovní neschopnosti,

Podmínkou poskytnutí příspěvku je:

- a) splnění ostatních podmínek stanovených tímto interním předpisem,
- b) vlastní příspěvek hradí zaměstnankyně/zaměstnanec sám,

- 2.2.9 nárok nevzniká:

- a) v případě neomluvené absence (i hodinové) za měsíc, ve kterém k absenci došlo,
- b) poživateli starobního důchodu,
- c) zaměstnancům, kteří pracují na ČVUT na dohody konané mimo pracovní poměr.

### **Čl. 3 Postup získání příspěvku na penzijní připojištění**

- 3.1 Zaměstnanec požádá prostřednictvím „Žádosti o příspěvek zaměstnavatele na produkt spoření na stáří“ (Příloha č. 1) o poskytnutí příspěvku zaměstnavatele.
- 3.2 Zaměstnanec předloží kromě výše uvedené žádosti uzavřenou Smlouvu o produktu spoření na stáří u příslušného fondu a pokyny k platbě na účet fondu.
- 3.3 Termín doložení dokladů je do 20. dne kalendářního měsíce zaměstnaneckému oddělení příslušné součásti ČVUT, kde je veden jeho osobní spis, k ověření, zda splňuje pracovněprávní podmínky dané tímto interním předpisem (trvání pracovního poměru, datum nároku na starobní důchod apod.). V případě pozdějšího předložení vzniká nárok na příspěvek zaměstnavatele až od měsíce následujícího.
- 3.4 Mzdová účtárna ověří skutečnosti uvedené v Čl. 2 tohoto interního předpisu. V případě splnění podmínek stanovených tímto interním předpisem zajistí mzdová účtárna poskytování příspěvku zaměstnavatele a odvod příspěvků zaměstnavatele a zaměstnance na účet penzijního fondu formou individuálních nebo hromadných plateb.

- 3.5 Pokud zaměstnanec nesplní podmínky pro získání příspěvku zaměstnavatele, bude informován zaměstnaneckým oddělením prostřednictvím zaměstnaneckého emailu do 10. dne následujícího měsíce.
- 3.6 Zaměstnanec je povinen neprodleně ohlásit zaměstnavateli skutečnosti, které vedou k zániku nároku na příspěvek zaměstnavatele.
- 3.7 Zaměstnanec je povinen vrátit zaměstnavateli příspěvek za měsíce, ve kterých jej přijal neoprávněně (za měsíce, ve kterých nesplnil podmínky dané tímto interním předpisem a neoznámil tyto skutečnosti nejpozději do konce kalendářního měsíce mzdové účtárně).