

Kód: FSv_SD_2025_04_V01

Druh: Směrnice děkana

Č. j.: CVUT00005040/2025

Oblast normy: VaV věda a výzkum

**Organizační
závaznost:** FSv

Garant: proděkan
prof. Dr. Ing. Bořek Patzák

Vydavatel: prof. Ing. Jiří Máca, CSc.

Počet stran: 4

Počet příloh: 0

Rozdělovník: B-11922 – zaměstnanec

Dotčené osoby: zaměstnanci

Forma zveřejnění: intranet

Nahrazuje:

Datum vydání: 14.03.2025

Účinnost: 14.03.2025

Platnost: 31.12.2025

Další informace:

Podpis vydavatele:

prof. Ing. Jiří Máca, CSc.
děkan

Přehled změn

Seznam příloh

Seznam souvisejících dokumentů

SMĚRNICE DĚKANA

ke stanovení a čerpání osobních a režijních nákladů při řešení projektů GAČR s počátkem řešení v roce 2026

Článek 1

Základní ustanovení

Směrnice děkana upravuje pravidla pro stanovení a čerpání osobních nákladů řešitelů a dalších pracovníků Fakulty stavební ČVUT v Praze (dále jen FSv) podílejících se na řešení projektů Grantové agentury České republiky (dále jen GA ČR) s počátkem řešení v r. 2026.

Článek 2

Stanovení osobních a režijních nákladů

Definice způsobilých nákladů je uvedena v [Zadávací dokumentaci GAČR pro projekty s počátkem řešení v roce 2026](#) (dále jen ZD).

Tento dokument upravuje stanovení osobních a režijních nákladů.

- Výše způsobilých osobních nákladů odpovídající plnému úvazku se stanoví podle jedné z následujících možností
 1. ze Mzdového výměru pracovníka platného ke dni 28. 2. 2025.
 2. na základě návrhu Mzdového výměru pracovníka ke dni počátku řešení projektu vycházejícího z platného Vnitřního mzdového předpisu ČVUT, podepsaného vedoucím katedry/pracoviště. Návrh výměru je třeba odevzdat před podáním projektu na Oddělení pro vědu a výzkum.

V obou případech se vychází z částky v odstavci "Celkem mzda", od které se odečte případný příplatek za vedení. Při snížené pracovní kapacitě se výše způsobilých nákladů krátí úměrně pracovní kapacitě na projektu (úvazku).

Odpovídající úvazek osoby podílející se na řešení projektu bude uveden v náplni práce vedené na Osobním oddělení FSv – zodpovídá řešitel projektu

V případě, že způsobilé osobní náklady uvedeného pracovníka (aliquotně dle úvazku pracovníka), resp. výše hrubé mzdy je vyšší než 65 000,- Kč za kalendářní měsíc, může být v projektu naplánováno dofinancování a příslušný rozdíl bude financován z prostředků institucionální podpory rozvoje vědy a výzkumu (TA 122) příslušné katedry/pracoviště pracovníka.

Za dofinancování v určené výši (TA 122) je odpovědný vedoucí příslušné katedry.

Poskytnutá dotace na úhradu závazků vyplývajících z dohod o pracích konaných mimo pracovní

poměr může dosáhnout až výše odměny z této dohody, nejvýše však 400,- Kč/hod.

- Výše způsobilých režijních nákladů může činit maximálně 20 % dle ZD (režie se počítá z ostatních neinvestičních nákladů, tzn. kromě režijních). Minimální výše požadované režie za Fsv v přihlášce musí činit 20 %.

Článek 3

Účinnost

Tato směrnice nabývá účinnosti dne 14. 3. 2025.

prof. Ing. Jiří Máca, CSc., v.r.
děkan