

V Praze dne 31. 3. 2021
Č.j.: 8/OD/910/2021

OPATŘENÍ DĚKANA č. 8/2021,

o postupu pro stanovení výše tarifní mzdy akademických pracovníků

K provedení čl. 3 odst. 3 Vnitřního mzdového předpisu Českého vysokého učení technického v Praze vydávám podle čl. 18 odst. 4 Statutu Fakulty stavební Českého vysokého učení technického v Praze toto opatření:

Článek 1 Předmět úpravy

Toto opatření podrobněji upravuje postup pro stanovení výše tarifní mzdy akademických pracovníků v rámci rozpětí určeného pro danou tarifní třídu Vnitřním mzdovým předpisem ČVUT podle specifických podmínek Fakulty stavební ČVUT (dále jen „fakulta“). Navržený postup vychází z respektování vysoké míry autonomie vedoucích kateder a pracovišť experimentální základny (dále jen „kateder“) při stanovení výše mezd jednotlivých pracovníků.

Článek 2 Stanovení výše mzdových prostředků katedry

(1) Vedoucí katedry na základě objemu finančních prostředků přidělených pracovišti na základě Rozdělení provozních zdrojů stanoví objem prostředků určených na mzdy akademickým pracovníkům.

(2) Mzdové prostředky stanovené podle odst. 1 tvoří spolu se mzdovými prostředky z projektů vědy a výzkumu, operačních programů, rozvojových projektů a případnými dalšími prostředky celkový objem mzdových prostředků katedry (dále jen „mzdové prostředky“).

(3) Vedoucí katedry rozdělí mzdové prostředky z důvodu projednání dle odst. (4) do 3 skupin:

- a) prostředky určené na tarifní mzdy;
- b) prostředky určené na osobní příplatky;
- c) prostředky určené na odměny.

Doporučený poměr rozdělení prostředků určených na nárokové složky mezd (tarifní mzda a osobní příplatek) je takový, že prostředky určené na tarifní mzdy jsou nejméně dvojnásobkem prostředků určených na osobní příplatky.

(4) Rozdělení mzdových prostředků podle odst. (3) projedná vedoucí katedry s děkanem nejpozději do 30 dnů po schválení Rozdělení provozních zdrojů na daný rok Akademickým senátem fakulty. Následně, nejpozději do 90 dnů po projednání s děkanem, vedoucí katedry seznámí s tímto rozdělením akademické pracovníky katedry.

Článek 3 Stanovení výše tarifní mzdy

Pro stanovení tarifních mezd jednotlivých akademických pracovníků vedoucí katedry rozdělí akademické pracovníky s ohledem na jejich přínos pro katedru, složitost a namáhavost jejich práce, odpovědnost, pracovní výkonnost a ve vazbě na pravidelné hodnocení do tří skupin:

- a) standardní pracovníci;
- b) významní pracovníci;
- c) klíčoví pracovníci.

S ohledem na výši prostředků určených na tarifní mzdy je doporučená výše tarifní mzdy standardního pracovníka X, významného pracovníka 1,25 X, klíčového pracovníka 1,50 X.

Článek 4 Stanovení výše mzdy

(1) Tarifní mzdu a osobní příplatek jednotlivých akademických pracovníků stanoví děkan s přihlédnutím k návrhu vedoucího katedry.

(2) Výši příplatků za vedení stanovuje akademickým pracovníkům vedoucí katedry. Vedoucím kateder stanovuje výši příplatku za vedení děkan s přihlédnutím k velikosti kateder.

Článek 5 Závěrečná ustanovení

(1) Toto opatření děkana bylo projednáno Akademickým senátem fakulty dne 31. 3. 2021.

(2) Toto opatření děkana nabývá účinnosti dne 1. 4. 2021.

prof. Ing. Jiří Máca, CSc., v. r.
děkan